



Relações de Pagamento

Plano de Saúde Cooparticipação da Empresa:

Custo da Empresa por colaborador e dependentes no Plano de Saúde.

Plano Odontológico:

Mensalidade da Empresa por colaborador e dependentes no Plano Odontológico.

S.O.S

Mensalidade da Empresa por colaborador e dependentes sem desconto em folha.

Seguro de Vida:

Mensalidade de cobertura por colaborador sem desconto em folha.

Ginastica Laboral:

Realizada duas vezes na semana com duração de 5 minutos para todos os colaboradores.

Auxílio Creche:

Reembolso realizado mensalmente de 20% do Piso Salarial por filho, enquanto estiver no ensino infantil.

Vale Alimentação/Refeição:

Valor depositado mensalmente referente aos dias trabalhados, sem desconto em folha.

Vale Transporte:

Valor depositado mensalmente referente aos dias trabalhados, sem desconto em folha.

Auxílio Educação:

Reembolso realizado mensalmente aos colaboradores aprovados no Programa de bolsa de estudos, de 50% limitado a R\$ 300,00 referente pagamentos das mensalidades de Graduação/Pós e MBA.

Estacionamento:

Valor de 50% subsidiado pela empresa no Estacionamento conveniado.

Clínica Psicológica:

Valor de 70% Subsidiado pela empresa por consulta dos colaboradores na Clínica Conveniada.

Fruta :

Distribuídas 1 vez por semana para todos os colaboradores.

Ação Dia Internacional da Mulher:

Brindes entregues a todas as colaboradoras em Comemoração ao Dia da Mulher.

Comemoração ao dia do Cooperativismo:

Brindes entregues para todos os colaboradores.

SIPAT

Ação para todos os colaboradores sobre a Semana de Prevenção Acidentes de Trabalho.

Dia das Crianças:

Ação em comemoração do Dia das Crianças para os filhos de colaboradores.

Café Programa de Reconhecimento por Tempo de Trabalho:

Café oferecido para todos os colaboradores em homenagem os colegas premiados por Tempo de Trabalho.

Premiação de Reconhecimento por Tempo de Trabalho:

Premiações aos colaboradores com 10,15 e 20 anos de Empresa.

Prêmio Campanha eu Ajudo na Lata:

Premiação aos colaboradores que participaram da campanha e arrecadaram mais lacres.

P.D.I, Treinamentos Internos Diversos, Treinamentos Internos Diversos:

Cursos de Oratória, Excel, Expogestão, Redação Empresarial, Cursos Online, Cursos Unimed do Brasil, Cursos realizados pelos colaboradores subsidiados pela empresa.

Programa Gestão por Competência:

Treinamento Subsidiado pela empresa para todos os colaboradores.

Treinamento CIPA:

Treinamento realizados para Comissão Interna de Prevenção de Acidentes subsidiado pela empresa.

SUESC:

Custo da Empresa por colaborador participante do Simpósio.

Programa de Imunização:

Vacina oferecida para todos os colaboradores sem desconto em folha.

Palestra Meio Ambiente

Treinamento realizado para os colaboradores sobre Conscientização.

Festa de Encerramento Final do Ano:

Festa de confraternização anual subsidiada para colaboradores e dependentes.

Brindes Final do Ano:

Cesta de Final do Ano, Brindes e Sorteio de Brindes aos colaboradores.

Salário Mensalista:

Valor total dos salários pagos em 2016 - valor bruto

HR EXT DIU 50%:

Pagamento do saldo positivo de Banco de Horas

HR EXT DIU 100%:

Valores pagos referente horas extras realizadas em domingos e feriados.

FER NORMAIS

Pagamento dos dias de férias gozados

MEDIA DE FERIAS e MEDIAS DE HORAS:

Médias das horas extras realizadas no período com reflexo sobre as férias

FER 1/3

Adicional pago sobre as férias gozadas

DIF S/FÉRIAS, DIF 1/3 FÉRIAS, DIF MED HE FERIAS:

Diferença de férias gozadas e adicional, pagas por motivo de reajuste de salário

DIF ABONO e DIF 1/3 S/ ABONO:

Diferenças de Abono pecuniário (dias de férias abonados) pagas por motivo de reajuste de salário

DSR H.EXTRA/AD NOTUR

Pagamentos dos reflexos das horas extras e adicional noturno sobre os domingos e feriados

ATESTADO MEDICO

Atestados médicos e declarações de consultas ou acompanhamento de filhos

2. PARCELA 13 SAL.

13º salário (valor bruto) pago pela Federação em 2016

MEDIA 2PARC VLR e MEDIA 2PARC HORAS:

Pagamento dos reflexos das horas extras sobre o 13º salário

DIF. REAJUSTE ACT

Diferenças pagas referente reajuste salarial do Acordo Coletivo de Trabalho

DIF 0 FALTA/OUTROS

Diferença do prêmio Zero falta por motivo de reajuste de salário

FGTS A RECOLHER e FGTS 13º SAL:

Recolhimentos efetuados pela Federação ao FGTS correspondentes à 8% dos rendimentos mensais e 13º salário de cada colaborador

INSS

Recolhimentos efetuados pela Federação à Previdência Social correspondentes à 27,52% dos rendimentos mensais de cada colaborador

ADIC NOT SOBRE H EXT

Pagamento de adicional noturno referente horas extras realizadas no horário das 22:00 às 5:00 horas.

Prêmio por Tempo de Serviço:

Prêmio concedido à cada 05 anos de serviços prestados à Federação, correspondentes à 05 dias de trabalho (gozados ou abonados)

Prêmio Zero Falta:

Prêmio assiduidade concedido por ocasião das férias anuais, correspondentes à 06 dias de trabalho (abonados ou gozados)